

登録番号_____

氏名_____

◆事例のタイトル

「 ※ 事例を振り返って、その事例で困難を感じた理由や、自分自身が課題だと
思っていることを最も適切に表現されていると考えられるようなタイトルをつけます 」

◆ケアマネジャーがこの事例を検討したいと思った理由◆

事例提供者がなぜこの事例を検討したいと考えるのかについて、絞り込んで課題を述べる。
事例の特異性よりも、事例に関わる自身の態度、感じたこと、ひっかかりを具体的に記載します。
単に「独居で認知症の方とどう関わって行けばよいか知りたい」といった一般的な表現ではなく、「独居
で認知症の利用者の支援の経緯で、●●を行ったことは問題だったのか？」といった具体的な表現を試
みて下さい。

◆事例のカテゴリー（該当する項目は全てチェックして下さい）

☐脳血管疾患 ☐心疾患 ☐大腿骨頸部骨折 ☐認知症 ☐誤嚥性肺炎の予防
☐看取り ☐家族支援 ☐社会資源の活用

◆事例の概要◆

利用者氏名		年齢		性別	
要介護度		経済状況	生活保護受給 問題なし等		
障害者自立度		認知症自立度			
ADL の状況	・ 車椅子レベル ・ ●●や〇〇に介助を要し家族 の負担となっている 等	認知症、 周辺症状	・ 週〇回程度夜間不眠。 ・ デイケアの拒否 ・ 嫁に対する暴言等あり		
主な傷病名	・ アルツハイマー型認知症 ・ 高血圧症	医療に関する 特記	主治医の状況や関係性 入院歴など		
かかわりの きっかけ	令和●年〇月 同事業所ケアマネの退職に伴い引継ぎ。 以前、デイケア等で関わったことはあった		援助期間		●年〇ヶ月

家族関係等

家族構成図（ジェノグラム）	家族関係における特記 ・ 同居する〇との関係は良好 ・ ●●県在住の〇とは疎遠
---------------	---

◆気になるインシデント等◆

初回面接から支援をする中で気になったインシデント（出来事）とケアマネが感じたこと

日付	インシデント	ケアマネが感じたこと
	※初回面接やそれ以降の特徴的なインシデントについて、その際のやりとりや要約等を記載します。 特徴的なエピソードやケースの転機となったと考えられるやりとり等を時系列で記載します。 ひっかかっている、葛藤を感じたエピソードは多ければ多いほど良い。	エピソード毎にケアマネがその時感じたことをそのままの表現で記載して下さい 「〇〇じゃないかな」 「なぜ▼▼なったのかな」 「●●に違和感があった」 など

◆ケアマネージャーが気になった、ひっかかったところ◆

クライアントやご家族、関係者の言動、チームの対応などについて、気になったことやその理由を具体的に記載して下さい。また、それについてご自身の受けとめや考えを示して下さい。

◆事例を通して見えてきたケアマネージャー自身の人に関わる態度、課題◆

事例の作成を通して、改めて（又は普段から感じている）自身の人に関わる態度の課題を記載して下さい。